

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」  
宣 言 書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン イジミノフクシカイ	事業所名	フリガナ トクベツヨウゴロウジンホームヒダマリエン
	社会福祉法人 いじみの福祉会		特別養護老人ホーム陽だまり苑
事業所所在地 新潟県新発田市岡田1746番地1			
設立年月日：2001年4月9日		従業員数：35人(正職員：20人)	

大項目	取組項目	具体的取組		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標
処遇・労働環境のブラッシュアップ (2つ以上実施)	明確な給与体系の導入		→	
	休暇取得・労働時間縮減に向けた取組	年間休日 112 日	→	人材育成を強化し、業務の質と生産性を同時に高め、年間休日 115 日を実現する。
	多様な働き方の実現に向けた取組		→	
	業務負担の軽減に向けた取組		→	
	職員同士のコミュニケーションを促進する取組	・部所ごとで懇親会を実施 ・法人全体の行事を通じて、施設間の交流を広げ、親睦を深めている。	→	信頼と確かなチームワークを築き、情報が行き交い、円滑に連携できる職場を作る。
	その他(上記以外)	職員から上長への相談体制を整備しており、内容に応じて法人相談窓口での対応も可能。意見箱も設置。	→	職員が安心して話せる環境をより強化し、誰もが気軽に相談できる職場を目指す。
職員のキャリアアップ (2つ以上実施)	新規採用者育成計画の策定		→	
	OJT の実施		→	
	キャリアパス制度の導入		→	
	人材育成制度の導入	職種ごとの「成長シート」に示された項目を日々実践することで、スキルの向上を図っている。定期面談実施。	→	継続実施 「成長シート」の項目は適宜見直しを行う。

	資格取得等に対する支援	資格取得費用、研修受講費用の全額支給	→	継続実施
	その他(上記以外)		→	
介護職場のイメージアップ (1つ以上実施)	地域貢献活動・地域住民との交流	施設で開催する行事に地域の方をお招きしている。 市の祭りパレードに参加。	→	行事を定期的で開催して地域との交流を多くする。 市の祭りは継続参加。
	学生ボランティアや職場体験の受入	大学、専門学校から実習受入。 小学校、中学校から職場体験受入。	→	継続していき、介護の仕事に興味を持ってもらい、将来の職員確保に繋げる
	第三者評価の受審		→	
	その他(上記以外)		→	
メッセージ	別紙のとおり			