

（「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業実施要綱」様式2）

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」 宣 言 書

【基本情報】

法人名	フリガナ シカイクシホウジン シウゾウガジカフクシカイ 社会福祉法人 紫雲寺加治川福祉会	事業所名	トクベツヨウゴロウジン 特別養護老人ホームしうんじ コウイキガタ チイキミツチャクガタ タンキニューシヨセイカツカイゴ (広域型、地域密着型、短期入所生活介護)
事業所所在地		新潟県新発田市真野原外3331番地2	
設立年月日： 平成7年4月1日		従業員数： 57人（正職員：49人）	

大項目	取組項目	具体的取組	
		現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
処遇・労働環境のブラッシュアップ (2つ以上実施)	明確な給与体系の導入	資格や経験に基づいた給与体系を導入している	→ 左記を適正に運用していく
	休暇取得・労働時間縮減に向けた取組	年次有給休暇の取得目標を定め、個人では40%以上、法人では80%以上の取得を目指し、年度初めに職員に周知	→ 取得率目標を個人50%以上、法人90%以上を目指す
	多様な働き方の現実に向けた取組	仕事と家庭の両立が叶う制度の運用	→ 左記を適正に運用していく
	業務負担の軽減に向けた取組	・業務負担軽減に関し、常から現場職員と意見交換 ・介護記録ソフトを活用した記録への移行を検討	→ ・左記を適正に運用していく ・ソフトを活用できるための方法を部署ごとに検討 ・必要に応じ機器更新等を行う
	職員同士のコミュニケーションを促進する取組		→
その他（上記以外）	職員からの相談受付窓口を整備（直属の上司及び衛生管理者）	→ 左記を適正に運用していく	
職員のキャリアアップ (2つ以上実施)	新規採用者育成計画の策定	新採用職員に職員研修実施	→ 新採用職員に合わせた研修計画の実施
	〇JTの実施	・先輩職員が新採用員に指導 ・直属上司は所属職員に指導	→ ・新採用職員の習熟度に合わせた研修の実施、計画の見直し
	キャリアパス制度の導入		→
	人材育成制度の導入	上司面接を実施し、目標・評価を重ね、課題等を共有し自己成長を図る	→ 左記を適正に運用していく
	資格取得等に対する支援	介護職員実務者研修・初任者研修、介護福祉士、介護支援専門員等の資格取得支援	→ 左記を適正に運用していく
その他（上記以外）		→	
処遇・労働環境のブラッシュアップ (4つ以上実施)	地域貢献活動・地域住民との交流	・地域消防団を要請し、防災訓練を実施 ・介護に不安のある方に介護職員が介護技術の指導を行い、在宅生活が続けられるよう、支援をする	→ ・地域交流や災害等の協力体制を整える ・特に男性介護者の心配事・不安が解消されるよう支援する
	学生ボランティアや職場体験の受入	看護学生の実習受け入れ 中・高校生の体験学習の受入れ	→ 実習を通じ、介護の魅力を伝え、介護人材の就職等につなげる
	第三者評価の受審		→
	その他（上記以外）	サービス事業所の状況をホームページで公表している	→ 左記を適正に運用していく
メッセージ	別紙のとおり		