

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」
宣言書

【基本情報】

		法人	
フリガナ	イリョウホウジンシャダン セイワカイ	事業所名	フリガナ カイゴロウジンホケンシセツ セイワカイタガミエン
	医療法人社団 晴和会		介護老人保健施設 晴和会田上園
事業所所在地 〒959-1512 新潟県南蒲原郡田上町羽生田乙 572-35			
設立年月日: 2007年2月1日		従業員数: 78人(正職員: 57人)	

大項目	取組項目	具体的取組		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標
処遇・労働環境のブラッシュアップ (2つ以上実施)	明確な給与体系の導入		→	
	休暇取得・労働時間縮減に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇残日数を管理し取得を促している ・時間単位の有給休暇制度あり ・男性の育児休業取得を促進している 	→	<ul style="list-style-type: none"> ・期間延長等、育児・介護等休業制度をさらに充実させる ・人事労務・勤怠システム導入により、休暇管理をより確実にする
	多様な働き方の実現に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・日勤のみや短時間勤務等多様な選択肢がある ・ライフステージに合わせて正職員、非常勤職員の切り替えが可能 	→	働き方についての要望を職員から挙げてもらい、制度をさらに拡充する
	業務負担の軽減に向けた取組		→	
	職員同士のコミュニケーションを促進する取組		→	
	その他(上記以外)		→	
職員のキャリアアップ (2つ以上実施)	新規採用者育成計画の策定		→	
	OJTの実施		→	
	キャリアパス制度の導入		→	
	人材育成制度の導入		→	
	資格取得等に対する支援	介護福祉士取得奨励制度があり、資格取得後に当法人にて2年間勤務した場合は全額返済を免除する	→	・講習や実習時に勤務調整等のサポートを行う
その他(上記以外)	<ul style="list-style-type: none"> ・施設内外の研修・勉強会を設けている ・e-ラーニングを導入しており、職員個々が必要な研修を無料で受講できる 	→	新潟県介護技術コンテストに参加する等、職員のさらなる技術向上を図る	
介護職場のイメージアップ	地域貢献活動・地域住民との交流	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年4回オレンジカフェ(認知症カフェ)を実施し、身近にあるカフェのような交流の場として提供している 2. 年4回アロマセラピーボランティアを実施 	→	<ol style="list-style-type: none"> 1. 認知症の方の対応や介護相談など、地域の相談窓口として対応していく 2. 今後もボランティア活動を充実させ、施設のご利用者や地

(1つ以上実施)				域の方々との交流の機会を増やしていく
	学生ボランティアや職場体験の受入		→	
	第三者評価の受審		→	
	その他(上記以外)		→	
メッセージ	別紙のとおり			

: