

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」  
宣言書

【基本情報】

		法人	
	シャカイフクシホウジン ケイシンカイ	事業 所 名	トクベツヨウゴロウジンホーム ニイガタアソカエン
	社会福祉法人 啓真会		特別養護老人ホーム 新潟あそか苑
事業所所在地 新潟市西区大友 141-1			
設立年月日: 昭和 55 年 3 月 24 日		従業員数:	71 人(正職員: 39 人)

大項目	取組項目	具体的取組		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標
処遇・労働環境のブラッシュアップ (2つ以上実施)	明確な給与体系の導入		→	
	休暇取得・労働時間縮減に向けた取組	毎月部署毎のシフト表に有休取得を啓蒙している。	→	令和 8 年度には、年間休日数を 120 日にする。
	多様な働き方の実現に向けた取組	時間単位の有休取得を周知	→	勤続 6 か月以上の職員は時間単位年休を年間 5 日以内取得する。
	業務負担の軽減に向けた取組	業務の ICT 化を進めている。	→	眠りスキャン等の稼働台数を増やし、職員の負担軽減を図る。
	職員同士のコミュニケーションを促進する取組		→	
	その他(上記以外)		→	
職員のキャリアアップ (2つ以上実施)	新規採用者育成計画の策定	キャリアパスの段階毎の研修計画に基づき採用者の育成	→	キャリアパスの段階毎の研修を教育機関の予定を考慮して実施する。
	OJT の実施		→	
	キャリアパス制度の導入	人事考課制度と連動して、次年度の昇給の目標となっている。	→	キャリアパスの段階毎の給与分類を細分化して、きめ細かな昇給を目標とする。
	人材育成制度の導入	プリセプター制度を導入している。	→	人材の職場定着及び能力向上を図る。
	資格取得等に対する支援		→	
	その他(上記以外)		→	
介護職場のイメージアップ (1つ以上実施)	地域貢献活動・地域住民との交流	新型コロナウイルス等の影響により、地域住民との交流を目的とした夏まつりは途絶えている。	→	今までのとおり、法人合同による地域住民及び小中学校との連携により実施する。
	学生ボランティアや職場体験の受入	介護職員養成施設の実習養成に伴い、受け入れている。	→	中学生・高校生等の職場体験の受け入れを。

	第三者評価の受審		→	
	その他(上記以外)		→	
メッセージ	別紙のとおり			